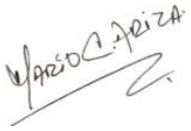
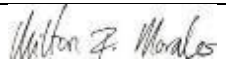
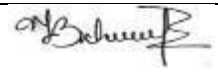
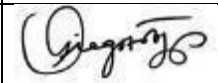
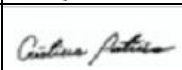
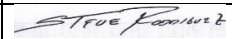
REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 058 - DEL DÍA 10 DEL MES DE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	JORNADA MAÑANA: TRANSFERENCIA SENA EMPRENDE RURAL JORNADA TARDE: SOCIALIZACIÓN GUÍAS DE APRENDIZAJE.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	MARIO CRISTÓBAL ARIZA	14896466	SI			SENA - CAB	mcarizaa@sena.edu.co	3162911422	Si	
	JHON ALEJANDRO VASCO GOMEZ	1115083263		SI		SENA-CAB	javascog@sena.edu.co	3153915942	SI	
	PAULA ANDREA LÓPEZ	38796006		SI		SENA- CAB	ploeza@sena.edu.co	3162807792	SI	
	CAMILO JOSE ARGUELLES OROZCO	1115063657		SI		SENA_CAB	cjarguelles@sena.edu.co	3152669297	SI	
	ANDRES FELIPE MILLER	1115078840		SI		SENA-CAB	andresfelipemiler@gmail.com	3007280048	SI	
	JUAN CARLOS MONSALVE MARIN	94255876		SI		SENA-CAB	jcmonsalvem@sena.edu.co	3113332124	SI	
	JESÚS ARBEY MESA LONDOÑO	94428680	X			SENA - CAB	jesmesa@sena.edu.co	3023446028	SI	
	MILTON FABER MORALES MARIN	14799457		SI		SENA – CAB	mfmoralesm@sena.edu.co	3174681122	SI	
	MARYNELI URBANO MUÑOZ	59705062	X			SENA - CAB	marurbano@sena.edu.co	23272	SI	

	DIANA EMILCE RODRIGUEZ AREVALO	35426218		SI		SENA-CAB	derodriguez@sena.edu.co	3204414702	SI	
	VICTORIA EUGENIA PRIETO	38868482		SI		SENA - CAB	vprietop@sena.edu.co	3182267062	SI	
	DIEGO HERNÁN ROJAS	16713145	X			SENA- CAB	diego.rojas@sena.edu.co		SI	
	ANAYANSI MUÑOZ DIAZ	1115064947		SI		SENA- CAB	ANMUNOZD@SENA.EDU.CO	3153477464	SI	
	CRISTINA PATIÑO MESA	1115073064		SI		SENA - CAB	cpatinom@sena.edu.co	3184741763	SI	
	SANDRA PATRICIA GIL BOHORQUEZ	43440950		SI		SENA - CAB	spgil@sena.edu.co	322464837	SI	
	EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO	7183383	X			SENA/CAB	edrodriguez@sena.edu.co	3046541553	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 058		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **JORNADA MAÑANA: TRANSFERENCIA EQUIPO SENA RURAL EMPRENDE.** **JORNADA TARDE: SOCIALIZACIÓN GUÍAS DE APRENDIZAJE – FORMADOR STEVE.**		
CIUDAD Y FECHA: Presencial, septiembre 10 de 2021	**HORA INICIO: 8:00AM** **HORA INICIO: 2:00PM**	**HORA FIN: 12:00AM** **HORA FIN: 5:00PM**
LUGAR Y/O ENLACE: Centro Agropecuario Buga,	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO Centro Agropecuario de Buga**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Saludo y Bienvenida por parte de los organizadores de la transferencia. Sena Emprende Rural
2. Intervención de cada uno de los integrantes del grupo de orientadores del programa Sena Emprende Rural.
3. Break de 10 minutos (Pausa activa)
4. Socialización Ecosistema Emprendedor
5. Socialización Fondo Emprender
6. Mecanismos de financiación Sena Emprende Rural.
7. Modelo 4k Sena Emprende

Jornada tarde: Socialización guías de Aprendizaje Formador Steve.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Jornada mañana:
Transferencia equipo orientador Sena Emprende Rural – Presencial

Jornada tarde:
Socializar algunos aspectos en la jornada de desarrollo curricular del equipo MÁS SER y realizar socialización de las Guías de Aprendizaje, bajo la orientación del Formator Steve.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Se da inicio al encuentro, con el saludo de bienvenida para los Instructores que se encuentran presente en el evento de Transferencia del programa Sena Emprende Rural.

2. Inicia la transferencia con la importante temática del Ecosistema Emprendedor, la Ley 2069 4011 del 2020.

3. Ingresamos a la temática de la Cultura del Emprendimiento. Ser emprendedor implica convertirse en humano realizado, creativo, arriesgado, con visión, solidaridad, responsabilidad, ímpetu, y con capacidad de potencializar sus proyectos para satisfacer a sus clientes. Los emprendedores fomentan la creación de nuevas empresas y por lo tanto nuevas y más oportunidades de trabajo, además de que motivan a otras personas a emprender y generar nuevas oportunidades para los demás, por lo cual existirá mayor bienestar para todos.

4. Existen diferentes tipos de emprendimiento como los son: empresarial, personal o grupal y social. Nos enfocaremos a describir el emprendimiento social, a grandes rasgos, podemos mencionar que debemos saber que este se diferencia de los demás porque los emprendedores y empresarios hacen esta actividad sin fines de lucro, o si bien hay un lucro, éste no es del todo el fin, sino, en dado caso una consecuencia del bienestar social. Esta clase de emprendimiento suele ser de manera colectiva y no individual, favoreciendo la integración social y la económica para poder lograr el fin.

5. Fondo Emprender:

6. Mecanismos de financiación

7. Emprendimiento con propósito.

8. Unidades Productivas

JORNADA TARDE:

Se realiza socialización por parte de cada relator elegido para el discurso sobre la elaboración y revisión de las Guías de Aprendizaje.

- Competencia: desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. Instructores: anayansi - andres felipe - juan carlos

- Competencia: Enrique low murtra-interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Instructores: Liliana Mejia - Victoria - Diego Rojas - Marynely Urbano - Andres Felipe Miller Fecha:20-ago Hora:8:15am Lugar: plataforma teams - equipo integralidad

- Competencia: generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. Instructores Jhon Alejandro -Jesus Arbey - Camilo Arguelles

- Competencia: aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente. Instructores: Paula Andrea - Diana Emilce - Milton Morales

9. Se reitera la importancia de actualizar el drive de la programación de fichas donde se coloque el inicio y final de la formación en sena sofia y también el inicio y formación de la competencia promover si es por resultado de aprendizaje saber dónde se inicia cada competencia y cuando se pasa a otro instructor, díasde atención y gestor y también el instructor juan Carlos argumenta que en las 9 sesiones se evalúan los Rap's completos de la competencia promover.

10. Se hace claridad sobre el hecho que cada instructor aborda la ficha de acuerdo al ciclo de cada uno de acuerdo a su especialidad, se realiza el empalme entre instructor de cada especialidad.

11. Compromiso: de actualizar el drive los primeros 5 días del mes para así reprogramar nuevas fichas o asignar nuevas.

12. Ficha terminada, ficha evaluada, correo enviado con juicios evaluativos. Se proponen 2 rutas: evaluar todos los aprendizajes y evaluar por cada ciclo cuando haya suficiente tiempo en salir cada ficha

13. Se realiza actualización de la planeación instructor por instructor para corroborar el número de fichas y evacuar las pendientes.

CONCLUSIONES

1. Generar encuentros previamente organizados, con los orientadores del programa Sena Emprende Rural, con el fin de impactar positivamente en las fichas próximas a orientar respecto a lo relacionado con Emprendimiento.

2. Adicionar a las Guías de Aprendizaje socializadas, los aportes del equipo durante la jornada, en cuanto a precisión en la forma, para aprobación final.

3. Continuar con el avance en las guías.

4. Se llega a acuerdos sobre las correcciones hechas a las guías para un posterior encuentro con el Pedagogo Edison Steve.

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
- **Revisión de Guías por ciclo de aprendizaje, quienes generaron ajustes en la socialización.** - **Organizar encuentro con los organizadores de la Transfrencia SENA EMPRENDE RURAL, con el fin de recibir apoyo para la orientación de fichas con la competencia de EMPRENDIMIENTO.**	**Equipo de Integralidad Más Ser**	**Próximo encuentro viernes 17 septiembre**

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.


Capital sicológico
Capital soporte
K3
Capital semilla
K4
Capital social









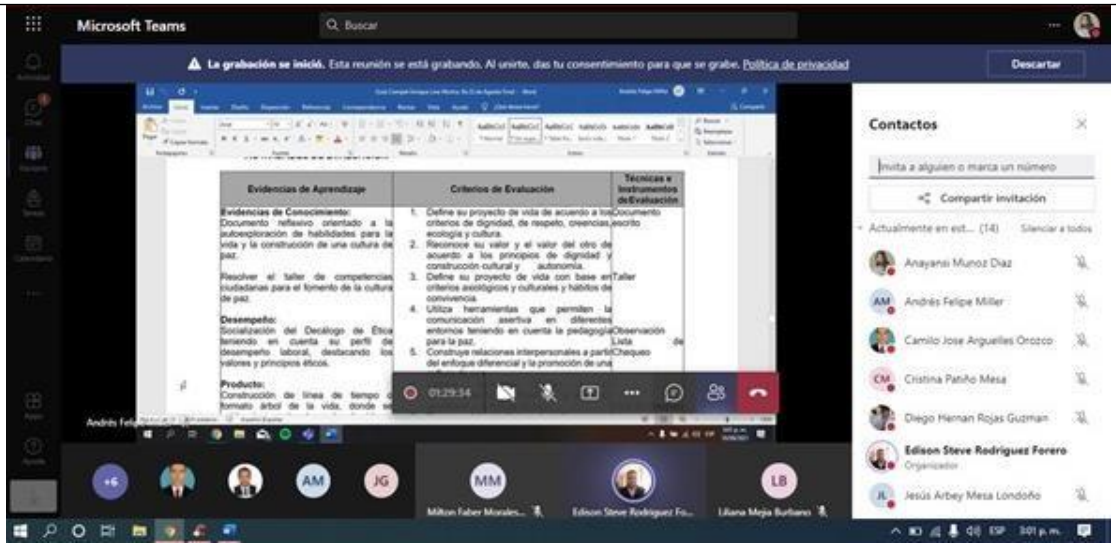
Link encuentro socialización de la construcción de Guías, bajo la orientación del Pedagogo Edison Steve por TEAMS:

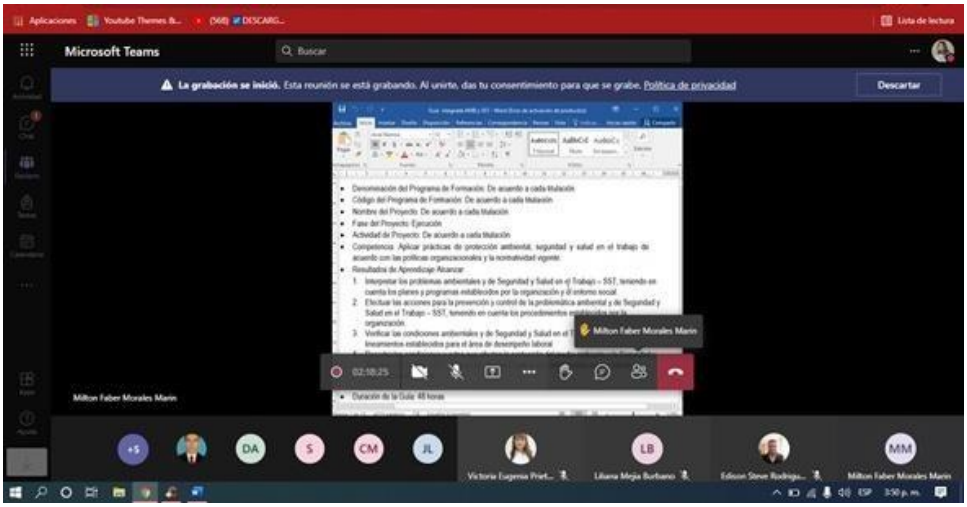
https://teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:BnzQgbUlg6S8hYtSw5u-49s0cyvW0G6QVv45WbaC8wg1@thread.tacv2

Encuentro 2:00pm

Cada grupo de Instructores, eligieron a un relator, quien es el encargado de compartir la elaboración y revisión final de las Guías de Aprendizaje.

De esta manera, se da inicio con la socialización y retroalimentación por cada integrante de La Estrategia Didáctica Más Ser.


Microsoft Teams
Buscar
La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Invita a alguien o marca un número
Compartir invitación
Anayansi Muñoz Diaz
Andrés Felipe Miller
Camilo Jose Arguelles Orozco
Cristina Patiño Mesa
Diego Hernan Rojas Guzman
Edison Steve Rodriguez Forero
Organizador
Jesús Arbey Mesa Londoño


Microsoft Teams
Buscar
La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Milton Faber Morales Marin